



R8WAY
MOPH

วาระที่ 5.3 การจัดสรรค่าตอบแทนกำลังคน ด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ 2563

เสนอที่ประชุมคณะทำงานกำหนดแนวทางการใช้จ่ายเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
ระดับเขต เขตสุขภาพที่ 8
ครั้งที่ 7/2562 วันที่ 22 พฤศจิกายน 2562
ณ ห้องประชุม รร ประจักษ์ตรา ดีไซน์ โฮเทล อุดรธานี

นาง รุ่งทิพย์ เอกพงษ์
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
กลุ่มงานบริหารการเงินและการคลัง

ที่มา

(ร่าง) กรอบเวลาการจัดสรรการจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าตอบแทนฉบับที่ 11 และฉบับที่ 12

ว/ด/ป	รายการ ปีงบประมาณ 2563	
19 เม.ย.62	เสนอที่ประชุม CFO (ร่าง) ข้อเสนอการประมาณการจัดสรรค่าตอบแทนกำลังคนสาธารณสุข ฉบับที่ 11 และ ฉบับที่ 12 ปีงบประมาณ 2563 ครั้งที่ 1 (<u>รับฟังข้อเสนอจาก CFO เขต</u>)	
25 ก.ย.62	เสนอที่ประชุม CFO สรุปข้อเสนอ 3 รูปแบบ การประมาณการจัดสรรค่าตอบแทนกำลังคนสาธารณสุข ฉบับที่ 11 และ ฉบับที่ 12 ปีงบประมาณ 2563 ครั้งที่ 2 (<u>ปรับเพิ่มทางเลือกแนวทางการจัดสรรตามข้อเสนอ CFO</u>)	
14 พ.ย.62	เสนอที่ประชุม CFO การประมาณการจัดสรรค่าตอบแทนกำลังคนสาธารณสุข ฉบับที่ 11 และ ฉบับที่ 12 ปีงบประมาณ 2563 วงเงินตามข้อเสนอ 3 รูปแบบ (<u>เสนอตารางเวลาการจัดสรร วงเงินจัดสรรเขตเพื่อพิจารณา</u>)	
15 พ.ย. 62	เสนอผู้บริหารเพื่อส่งวงเงินเขตเพื่อให้เขตปรับเปลี่ยน	
20 พ.ย.62	ส่งหนังสืออย่างเป็นทางการพร้อมวงเงินให้เขตปรับเปลี่ยน	ข้อมูลพร้อมหนังสือนำเสนอขึ้นบอร์ดได้ที่หน้าเว็บกองเศรษฐกิจสุขภาพ
29 พ.ย.62	วันสิ้นสุดการส่งผลการปรับเปลี่ยนวงเงินของเขตสุขภาพให้รพ.และรพ.สต.	
4 ธ.ค.62	ส่งข้อมูลการจัดสรรค่าตอบแทนกำลังคนสาธารณสุข ฉบับที่ 11 และ ฉบับที่ 12 งวด 1 (1,400 ลบ.) ให้กองบริหารการคลัง	
9 ธ.ค.62	กองบริหารการคลังโอนเงินจัดสรรค่าตอบแทนกำลังคนสาธารณสุข ฉบับที่ 11 และ ฉบับที่ 12 งวด 1	
เม.ย. - พ.ค. 62	จัดสรรค่าตอบแทนกำลังคนสาธารณสุข ฉบับที่ 11 และ ฉบับที่ 12 งวด 1 (1,400 ลบ.) ให้ สสจ. และร.พ. (ภายหลังกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพได้รับงบประมาณ)	

ที่มา

สรุปมติการประชุมผู้บริหารทางการเงินการคลัง(CFO) ระดับเขต

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๙.๓๐-๑๖.๓๐น.

ณ ห้องประชุมกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อพิจารณา

๒.๒ แนวทางการจัดสรรค่าตอบแทนกำลังคนสาธารณสุข ณ ๑๑ และ ณ ๑๒

๑.เห็นชอบวงเงินการจัดสรรค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข (ตามประกาศฯ ฉบับที่ ๑๑ และฉบับที่ ๑๒) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ด้วยวงเงินเขตเท่ากับวงเงินปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๒.หลักเกณฑ์และแนวทางการปรับเปลี่ยน

๒.๑ ให้ความสำคัญกับรพ.สต.และหน่วยบริการปฐมภูมิในสังกัดเป็นอันดับแรก

๒.๒ ปรับเปลี่ยนตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนวนโยบายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ และ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๓.รับรองมติการประชุมสำหรับการจัดสรรงบประมาณค่าตอบแทนกำลังคนสาธารณสุข (ฉบับที่ ๑๑ และฉบับที่ ๑๒) ปี ๒๕๖๓ เพื่อดำเนินการได้ทันที



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โทร ๐ ๒๔๕๑ ๐๑๐๘

ที่ สธ ๐๒๑๐.๐๓/๐๒๕๐๕

วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งดำเนินการปรับเปลี่ยนค่าตอบแทนกำลังคนสาธารณสุข (ผ.๑๑ และ ผ.๑๒) สำหรับหน่วยบริการ
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้ตรวจราชการกระทรวง เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๒

๑. ตามหนังสือกองบริหารการคลัง ที่ สธ ๐๒๐๖.๐๒/๒๕๐๗ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒
แจ้งรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ แผนงาน : บุคลากรภาครัฐ ผลผลิต :
รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาระบบประกันสุขภาพ (รหัสผลผลิต ๒๑๐๐๒๔๖๐๒๔๐๐๐๐๐๐) กิจกรรม :
ค่าใช้จ่ายบุคลากรให้บริการสุขภาพแก่กลุ่มเป้าหมายนอกระบบหลักประกันสุขภาพ (๒๑๐๐๒๑๐๐N๔๕๖๒) เพื่อใช้
สำหรับเบิกเป็นค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข (ตามประกาศฯ ฉบับที่ ๑๑ และฉบับที่ ๑๒) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
จำนวน ๑,๔๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งพันสี่ร้อยล้านบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

๒. ตามมติการประชุมผู้บริหารการเงินการคลังระดับเขต เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เห็นชอบ
วงเงินการจัดสรรระดับเขต และแนวทางการปรับเปลี่ยนค่าตอบแทนกำลังคนด้านสาธารณสุข (ตามประกาศฯ ฉบับที่ ๑๑
และฉบับที่ ๑๒) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เหมือนปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒ นั้น

ในการนี้ กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ จึงเห็นควรแจ้งวงเงินระดับเขตเพื่อให้
เขตปรับเปลี่ยนรายรับให้หน่วยบริการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓ ทั้งนี้ สามารถ
ดาวน์โหลดข้อมูลตารางปรับเปลี่ยนได้ที่ https://dhes.moph.go.th/Website_Developer/index.html
หัวข้อ ตารางปรับเปลี่ยนค่าตอบแทน ผ.๑๑ และ ผ.๑๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และข้อมูลประกอบ โดยส่งผล
การปรับเปลี่ยนกลับมาให้กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์
health.economics.๐๓@gmail.com ภายในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เพื่อจะได้จัดสรรให้หน่วยบริการ
ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายณรงค์ สายวงศ์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สรุปวงเงินที่เขตได้รับจัดสรร ปี 2563

เขต	เงินระดับเขตเพื่อปรับ เกลี่ยให้หน่วยบริการ
1	321,152,450
2	171,998,920
3	126,586,170
4	195,720,430
5	229,608,730
6	228,640,310
7	202,199,100
8	260,337,350
9	258,762,840
10	212,095,590
11	201,915,220
12	390,982,890
รวม	2,800,000,000

การประมาณการจ่ายค่าตอบแทนให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2544 (ฉบับที่ 11) พ.ศ.2559
และ (ฉบับที่ 12) พ.ศ.2559 พ.ศ.2561 ประจำปีงบประมาณ 2563

1. ข้อมูลจำนวนหน่วยบริการ จาก ทำเนียบสถานบริการสุขภาพสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ 2562 ณ 1 กค.62 กองบริหารการสาธารณสุข
2. ข้อมูลที่ใช้ประมาณการปี 2563 จาก ข้อมูลบุคลากร 5 กลุ่ม ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง และลูกจ้างชั่วคราว ข้อมูลบุคลากร ณ ฐานการเลื่อนเงินเดือน 1 ต.ค. 2561 (ส่วนกลางดึงข้อมูลจาก HROPS วันที่ 21 มีนาคม 2562) และผ่านการรับรองจากพื้นที่ลงนามโดย นพ.สสจ.ทุกจังหวัด

จังหวัด	รวมประมาณการค่าตอบแทนจริง จ.11 จ.12			
	รพ.สต.	รพ.ค่าใช้จ่ายจริง	รพ. ปรับลดลงตามวงเงินที่เหลือหลังจัดสรรให้ รพ.สต.	รวมจัดสรรค่าตอบแทน ปี 2563
นครพนม ผลรวม	20,668,800.00	127,618,558.85	13,570,997.19	34,239,797.00
บึงกาฬ ผลรวม	6,213,600.00	79,347,954.75	8,437,886.15	14,651,486.00
เลย ผลรวม	18,123,600.00	149,392,012.73	15,886,393.03	34,009,993.00
สกลนคร ผลรวม	31,472,400.00	250,299,381.38	26,616,913.96	58,089,314.00
หนองคาย ผลรวม	12,211,200.00	121,252,761.68	12,894,056.34	25,105,257.00
หนองบัวลำภู ผลรวม	14,269,200.00	84,165,601.89	8,950,196.25	23,219,396.00
อุดรธานี ผลรวม	37,062,000.00	319,353,092.87	33,960,107.09	71,022,107.00
รวมเขต 8	140,020,800.00	1,131,429,364.15	120,316,550.00	260,337,350.00

เปรียบเทียบการได้รับจัดสรร ปี 2562-2563

จังหวัด	รวมประมาณการค่าตอบแทนจริง จ.11 จ.12			ได้รับจัดสรรค่าตอบแทน จ.11 จ.12 ปี 2562			เพิ่ม/ลด ปี 2563-2562		
	รพ.สต.	รพ. ปรับลดลงตาม วงเงินที่เหลือหลัง จัดสรรให้ รพ.สต.	รวมจัดสรร ค่าตอบแทน ปี 2563	รพ.สต.	รพ.	รวม	รพ.สต.	รพ.	รวม
นครพนม ผลรวม	20,668,800.00	13,570,997.19	34,239,797.00	17,594,300.00	15,080,510.00	32,674,810.00	3,074,500.00	-1,509,512.81	1,564,987.00
บึงกาฬ ผลรวม	6,213,600.00	8,437,886.15	14,651,486.00	11,079,600.00	11,838,580.00	22,918,180.00	-4,866,000.00	-3,400,693.85	-8,266,694.00
เลย ผลรวม	18,123,600.00	15,886,393.03	34,009,993.00	17,424,000.00	19,434,000.00	36,858,000.00	699,600.00	-3,547,606.97	-2,848,007.00
สกลนคร ผลรวม	31,472,400.00	26,616,913.96	58,089,314.00	22,849,118.00	32,145,452.00	54,994,570.00	8,623,282.00	-5,528,538.04	3,094,744.00
หนองคาย ผลรวม	12,211,200.00	12,894,056.34	25,105,257.00	10,310,400.00	12,613,790.00	22,924,190.00	1,900,800.00	280,266.34	2,181,067.00
หนองบัวลำภู ผลรวม	14,269,200.00	8,950,196.25	23,219,396.00	11,126,080.00	11,802,890.00	22,928,970.00	3,143,120.00	-2,852,693.75	290,426.00
อุดรธานี ผลรวม	37,062,000.00	33,960,107.09	71,022,107.00	34,527,100.00	32,511,530.00	67,038,630.00	2,534,900.00	1,448,577.09	3,983,477.00
รวมเขต 8	140,020,800.00	120,316,550.00	260,337,350.00	124,910,598.00	135,426,752.00	260,337,350.00	15,110,202.00	-15,110,202.00	-

เกณฑ์การจัดสรรปี 2562

ลดยอดจากปี 2561 ร้อยละ 6.67

การจัดสรรปี 2561

กรอบการประมาณการค่าตอบแทน จ.11

หลักเกณฑ์ที่
ใช้คำนวณ
วงเงิน
ประมาณการ
ค่าตอบแทน
ตาม จ.11
ปี 2561

บุคลากร

จากโปรแกรม HROPS ตามการปฏิบัติงานจริง 5 กลุ่ม ณ 3 เม.ย.60
(ขรก. ลจป. พนร. พกส. ลจชค.)

การนับระยะเวลาการปฏิบัติงาน

ประมาณการอายุราชการเพิ่ม 1 ปีระยะเวลาปฏิบัติงาน 3 ช่วง
1-3 ปี, 4-10 ปี และ 11 ปีขึ้นไป เศษของปีคิดเป็น 1 ปี
กรณีไม่มีปีบรรจ คัดให้เท่ากับ 1 ปี

การคำนวณอัตราจ่าย

ตามประกาศกำหนด

ปฐมภูมิเครือข่ายรพช.พื้นที่ตามประกาศ ประมาณการอัตราจ่ายลักษณะเดียวกันกับรพช.นั้น
แต่กรณี ปฐมภูมิเครือข่ายรพช.รพท. ประมาณการอัตราจ่ายตามอัตรารพช.พื้นที่ชุมชนเมือง

กรอบการประมาณการค่าตอบแทน จ.12

หลักเกณฑ์ที่
ใช้คำนวณ
วงเงินการ
ประมาณการ
ค่าตอบแทน
ตาม จ.12
ปี 2561

ข้อมูลค่าแรง

ณ.30 มี.ย.60 ประมาณการเป็นปี

การคำนวณจ่าย

รพช คำนวณวงเงิน 3% LC

รพช./รพท.คำนวณด้วยสัดส่วนจากประสิทธิภาพทางการเงินราย รพ.
ตามประกาศ จ.12 คูณค่าน้ำหนักของระดับการพัฒนาคุณภาพรพ.
(ใช้เดือนกพ.60) คูณ LC

เสนอ คณะกรรมการฯ

เพื่อ พิจารณา

1. จัดสรรค่าตอบแทนฯ ให้จังหวัด ตามประมาณการจริง ปี 2563
2. มอบจังหวัดปรับเปลี่ยนให้หน่วยบริการในจังหวัด
โดยให้ความสำคัญกับ รพ.สต. และหน่วยบริการปฐมภูมิในจังหวัด
เป็นลำดับแรก
3. แจ้งจังหวัดส่งผลการปรับเปลี่ยน ภายในวันที่ 29 พฤศจิกายน 2562
4. รับรองมติการปรับเปลี่ยนจากจังหวัด
เพื่อดำเนินการแจ้ง กองเศรษฐกิจสุขภาพ ดำเนินการต่อไป



ขอบพระคุณค่ะ

